

2018 TCA

Country	Programmatic Area (2018, see Tab 7)	Activity	Partner	Milestones		Expected Outcome	TOTAL
				Pre-Joint Appraisal	30-Nov		
Mali	Supply Chain	Evaluer le niveau de performance des 9 critères de la gestion efficace des vaccins	WHO	Le protocole d'enquête est finalisé et le consultant identifié	Le rapport GEV est produit et partagé	le niveau de performance des 9 critères de la gestion efficace des vaccins aux différents niveaux est apprécié.	263,327
Mali	Data	Renforcer la qualité des données de surveillance cas par cas et de vaccination à tous les niveaux	WHO	Réduction de 50% des écarts de discordances	Réduction à plus de 80% des écarts de discordances des indicateurs de performance	La qualité des données de surveillance cas par cas et de vaccination est améliorée	
Mali	Vaccine-Specific	Soutenir l'introduction de nouveaux vaccins, VAR 2, Campagne VAR, introduction HPV	WHO	Les consultants sont sélectionnés pour appuyer l'introduction du VAR 2 et la CampagneVAR, partage des documents sur l'introduction du HPV et de l'hépatite B à la naissance.	Documents de soumission pour le HPV et le rapport sur la qualité de la campagne VAR 2	L'immunité des enfants est renforcée contre la rougeole	
Mali	Vaccine-Specific	Soutenir la participation des membres du personnel et les nationaux aux séminaires et réunions régionaux, révision annuelle du PPAC, payer salaires (NPO) routine immunisation.	WHO	Contribution au renforcement des capacités des membres du personnel et des nationaux	Renforcement des capacités des membres du personnel et les nationaux	La participation des membres du personnel et les nationaux aux séminaires et réunions régionaux est assurée, le PPAC est révisé, le paiement des salaires est assuré.	
Mali	Data	Récruter un NPO- B chargé de l'amélioration de la qualité des données	WHO	Amélioration de la qualité des données du programme	Un plan stratégique d'amélioration de la qualité des données en matière de vaccination est mise en œuvre et évalué	La qualité des données est améliorée sur la base des résultats de l'évaluation du plan stratégique d'amélioration de la qualité des données	
Mali	Supply Chain	Renforcer le groupe de travail national sur la logistique, y compris le suivi de la mise en œuvre des plans d'amélioration de la gestion de la chaîne d'approvisionnement.Mener des évaluations périodiques de la gestion effective des vaccins (GEV).	UNICEF	Une équipe nationale et 4 équipes régionales sont formées sur la maintenance curative des équipements de chaîne de froid	Un rapport sur l'état de la mise en œuvre des recommandations de la GEV est disponible	Des recommandations de l'évaluation GEV sont mises en œuvre	
Mali	Supply Chain	Assurer une mise à jour périodique des plans de réhabilitation et de maintenance des équipements de chaîne de froid. Mettre à jour l'inventaire des équipements de chaîne de froid. Renforcer les capacités des acteurs sur la maintenance préventive et corrective des équipements de chaîne de froid. Assurer un suivi adéquat du fonctionnement des dispositifs de contrôle de la température et l'exploitation des résultats (cartographie des chambres froides, suivi de la température à distance, enregistrement continu, feuille de température).	UNICEF	80% des chambres froides et 80% des réfrigérateurs sont équipés d'un dispositif de monitoring de la température	Un inventaire des équipements de chaîne de froid est disponible. Un plan de réhabilitation et un plan de maintenance des équipements de chaîne de froid sont à jour. 100% des chambres froides et 100% des réfrigérateurs sont équipés d'un dispositif de monitoring de la température.	100% des utilisateurs des équipements de chaîne de froid sont formés sur la maintenance préventive	
Mali	Data	Examiner mensuellement les données de gestion des stocks de vaccins (SMT) et proposer des mesures correctives. Mettre en place une base de données de suivi de la température de chaîne de froid. Assurer le suivi mensuel des niveaux de stocks de vaccins au niveau national, régional et district. Coordonner les inventaires des vaccins 2x/an au niveau national et 4x/an au niveau régional et district.	UNICEF	Au moins un inventaire des vaccins et matériel de vaccination est réalisé à chaque niveau et un tableau de bord et des indicateurs de suivi de la température sont disponibles		La disponibilité des vaccins est assurée au niveau national, régional et district	
Mali	Demand Promotion	Elaboration des plans d'action de l'intervention des OSC dans la promotion de la demande des services de vaccination dans les 11 districts prioritaires avec leur intégration dans les plans d'action des districts prioritaires. Etablissement du cadre de performance correspondant.	UNICEF	50% des 11 districts prioritaires disposent de plans d'action des OSC de promotion de la demande avec cadre de performance y relatif	100% des 11 districts prioritaires disposent de plans d'action des OSC de promotion de la demande avec cadre de performance y relatif	L'utilisation des services de vaccination est améliorée	
Mali	Demand Promotion	Faire l'orientation des OSC/Tombolomans[1] sur la complétude, la conservation de la carte de vaccination et la recherche active des perdus de vue : former et impliquer les OSC, coordonner les activités des OSC/Tombolomans ; Fidéliser avec une personnalité publique (artiste, chanteur, etc.) pour porter le message de la vaccination de routine envers les communautés ; Initier le parrainage des enfants de 0-11 mois inscrits pour la vaccination ; Documenter les bonnes pratiques sur l'engagement communautaire pour le PEV : Vidéos/ articles/ photographie de qualité ;	UNICEF	50% des 11 districts prioritaires disposent de plateformes de promotion de la demande de vaccination	Un rapport d'étude KAP sur les facteurs socio culturels qui entravent la complétude du calendrier vaccinal (les perdus de vue) et la conservation des cartes de vaccination est disponible	L'utilisation des services de vaccination est améliorée	
Mali	Program Implementation /Coverage & Equity	Assurer la coordination et le suivi de la mise en œuvre des interventions visant l'équité en immunisation en milieu urbain de Bamako et la coordination de l'assistance technique fournie aux régions de Kayes, Sikasso et Mopti)- Assurer la liaison avec l'équipe technique nationale en charge de l'accompagnement des districts prioritaires et l'assistance technique basée au niveau des bureaux régionaux de l'Unicef ; - Participer à la mise à jour des microplans des communes I et VI de Bamako et à la sélection des interventions/stratégies pro-équité à mettre en œuvre en milieu urbain - Apporter un appui technique à l'élaboration de la cartographie sociale des intervenants en vaccination dans la ville de Bamako ; - Participer à la mise en place des plateformes urbaines pour la vaccination et le suivi du cadre de redevabilité dans les communes prioritaires de Bamako - Apporter un appui technique à la mise en place du registre électronique de vaccination dans deux communes de Bamako - Apporter un appui technique à la programmation des stratégies urbaines de vaccination (place des marches, itinéraires des travailleuses urbaines...) - Participer à l'élaboration des plans de supervision formative ciblés basés sur une analyse des forces et faiblesses du programme. - Apporter un appui technique à l'analyse des données DVDMT et DIHS2 lors de sessions de revues trimestrielles des données du PEV et établissement du bulletin trimestriel du PEV. - Contribuer à la mise en place d'un cadre de suivi et de	UNICEF	Deux communes de Bamako (I&VI) mettent en œuvre des stratégies pro-équité adaptées en milieu urbain; la coordination de l'assistance technique des régions est mieux assurée	la couverture vaccinale des communes I&VI de Bamako est augmentée	L'utilisation des services de vaccination en milieu urbain est améliorée	
Mali	Program Implementation /Coverage & Equity	Proposer une stratégie de vaccination spécifique aux populations urbaines et orientée vers les communautés difficiles d'accès:- Examiner les stratégies de santé / vaccination urbaines disponibles utilisées par d'autres programmes pour faire face aux disparités dans les résultats dans les zones urbaines ou les pays. Sur quels principes de base ces stratégies reposent-elles? • Évaluer comment ces stratégies ont été efficaces pour améliorer les résultats dans les zones urbaines ? • Comment ces stratégies / programmes suivent-ils les progrès réalisés pour combler le déficit d'équité? - Explorer les facteurs qui ont favorisé la vaccination dans les zones urbaines et les interventions de vaccination pour réduire ces inégalités; Ces interventions sont-elles suffisantes? - Élaborer un document de référence spécifique à la vaccination urbaine (manuel) qui aide les régions et les districts (gestionnaires du PEV, agents de vaccination de première ligne ou travailleurs communautaires) à planifier, mettre en œuvre et surveiller les services de vaccination dans les zones urbaines ciblant les besoins des citoyens pauvres	UNICEF	Un guide de mise en œuvre de l'équité en immunisation est disponible		Les agents de santé de première ligne (gouvernement, secteur privé ou organisations non gouvernementales) et de leurs gestionnaires travaillant dans des milieux urbains pauvres, utilisent une stratégie de vaccination spécifique aux populations urbaines et orientée vers les communautés difficiles d'accès.	722,584

Mali	Program Implementation /Coverage & Equity	Appuyer la coordination et le suivi de la mise en œuvre des stratégies de vaccination dans les districts prioritaires de la région de Segou (Macina et Niono) et dans les régions du nord et du centre touchées par l'insécurité:- Participer à l'analyse de la situation sécuritaire et identifier des stratégies (couloirs) pour atteindre les cibles de la vaccination. - Apporter un appui technique à l'élaboration de la cartographie sociale des intervenants potentiels en vaccination dans les zones de conflit aussi bien au niveau des districts prioritaires qu'au niveau des aires de sante - Assurer la coordination des ONG intervenant dans la vaccination dans les zones de conflit (centre et nord) - Apporter un appui technique à l'élaboration des microplans et cadres logiques des ONG intervenant dans les zones de conflit - Apporter un appui technique à la programmation des stratégies de vaccination en situation de conflit (PIRI,SIAS) - Apporter un appui technique à l'analyse des données de vaccination des intervenants sur terrain - Contribuer à la mise en place d'un cadre de suivi et de monitoring des interventions orientées vers les communautés difficiles d'accès. - Faire le suivi trimestriel des tableaux de bord et des goulots d'étranglements du système de vaccination des districts prioritaires	UNICEF	Deux districts prioritaires de segou (macina et Niono) mettent en oeuvre des strategies pro-equite adaptees en zone de conflit; la coordination des ONG travaillant dans les regions de conflit est mieux assuree	La couverture vaccinale des districts sanitaires de Niono et Macina est augmentee	Les services de vaccination sont assures dans les zones de conflit	
Mali	Program Implementation /Coverage & Equity	Assurer la coordination et le suivi de la mise en œuvre des plans d'action des districts prioritaires des region de Sikasso (Koutiala, Bougouni, Yorosso) et Kayes (Keneiba, Kita, Diema, Bafoulabe):- Participer à la mise à jour des microplans des districts prioritaires et à la sélection des interventions pro-équité à mettre en œuvre dans lesdits districts - Apporter un appui technique à l'élaboration de la cartographie sociale des intervenants en vaccination aussi bien au niveau des districts prioritaires qu'au niveau des aires de sante - Participer à la mise en place des plateformes communautaires pour la vaccination et le suivi du cadre de redevabilité dans les districts prioritaires des région de Sikasso et Kayes - Apporter un appui technique à la mise en place du registre communautaire de vaccination dans les districts prioritaires. - Apporter un appui technique à la programmation des stratégies avancées et stratégies mobiles de vaccination - Participer à l'élaboration des plans de supervision formative ciblés basés sur une analyse des forces et faiblesses du programme. - Apporter un appui technique à l'analyse des données DVDMT et DIHS2 lors de sessions de revues trimestrielles des données du PEV et établissement du bulletin trimestriel du PEV. - Contribuer à la mise en place d'un cadre de suivi et de monitoring des interventions orientées vers les communautés difficiles d'accès. - Faire le suivi trimestriel des tableaux de bord et des goulots d'étranglements du système de vaccination des districts prioritaires	UNICEF	Les 7 districts prioritaires des regions de Sikasso et Kayes disposent de plateformes communautaires pour la vaccination	la couverture vaccinale des 7 districts prioritaires est augmentee	Les services de vaccination sont assures dans les districts prioritaires	
Mali	Program Implementation /Coverage & Equity	1 CDC Staff to provide TA for 30 days to ensure high quality preparation, implementation and monitoring for measles follow up SIA expected in 4th QTR 2018 or 1st QTR 2019	CDC		completed mission and report	High quality MR Catch Up SIA completed	13,080
Mali	Advocacy	CSO platforms have improved governance and operations	CRS	CSO platforms have democratically-elected leadership		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms have improved governance and operations	CRS	CSO platforms have strategies and plans created by members		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms have improved governance and operations	CRS	CSO platforms have increased member engagement		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms have improved governance and operations	CRS	CSO platforms meet member expectations		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms and member organizations have improved monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL)	CRS	CSO platforms establish and implement MEAL systems		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms and member organizations have improved monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL)	CRS	CSO platforms track and report their contributions to the GVAP		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms and member organizations have improved monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL)	CRS	CSO platform annual reports		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms and member organizations have improved monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL)	CRS	CSO platforms contribute to regional and global evidence base		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms have increased access to Gavi HSS funding	CRS	CSO platforms jointly develop Gavi HSS proposals with EPI/MOH		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms implement resource mobilization plans		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms create and share marketing products		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms have close partnership with CSO Constituency SC		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms have a close partnership with Gavi representatives		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms have a close working relationship with the Francophone CSO platform (OAFRESS)		CSO platforms have improved functionality	
Mali	Advocacy	CSO platforms are recognized by MOH as key HSS partners	CRS	CSO platforms are knowledgeable about HSS		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination	
Mali	Advocacy	CSO platforms are recognized by MOH as key HSS partners	CRS	CSO work plans are in line with national priorities		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination	
Mali	Advocacy	CSO platforms have improved capacity to promote equity	CRS	CSO platforms have beneficiary accountability mechanisms		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination	
Mali	Advocacy	CSO platforms have improved capacity to promote equity	CRS	CSO platforms provide rights-based input into health policies		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination	
Mali	Advocacy	CSO platforms have improved capacity to promote equity	CRS	CSO platforms are gender-sensitive		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination	
Mali	Advocacy	CSO platforms have improved capacity to promote equity	CRS	CSO platforms sensitize and mobilize vulnerable populations		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination	
Mali	Advocacy	Support to CSO platforms	CRS				
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Define 4-5 objectives and associated action plans that increase the coordination and transparency of EPI activities (e.g., strengthen the effectiveness and monitoring of "advanced" and "mobile" vaccination strategies).	Dalberg Global Development Advisors	Building on the results of the latest Joint Evaluations, 4-5 top priorities will be selected based on urgency and feasibility. These will then be translated into concrete action plans. The Management Partner will work with the CU team throughout this prioritization process and write-up.	The Management Partner will monitor the progress of the implementation of the action plans in relation to each strategic objective set at the beginning of the year. Progress reports will be delivered.		

Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Review of programme management processes and procedures: Assess existing frameworks and processes, particularly those pertaining to monitoring and evaluation of programme activity, and financial and accounting management.	Dalberg Global Development Advisors	The review of the various health programs' internal architecture and processes is being carried out in collaboration with the CU team.	The revision is complete and new management processes and procedures are proposed. Relevant staff are trained to use them. The document containing the review along with the modifications is shared with all involved stakeholders (e.g. program leads).	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Develop a manual of procedures for the CU. The manual of procedures will codify strategic objectives and programme management procedures and will play a pivotal role in ensuring the efficiency and effectiveness of the CU.	Dalberg Global Development Advisors	A first draft of the manual of procedures that defines the various working relations between the CU and each health program is developed as well as the CU within its own group. This first draft will be shared with key management partners for feedback.	The various comments received on the manual of procedures will be integrated to finalize the document.	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Develop strong mechanisms to track progress of the CU and EPI and to establish accountability of stakeholders, for example through regular review meetings with senior leadership of the MoH, supported by data analysis summarised in dashboards.	Dalberg Global Development Advisors	The Management Partner will develop tools, including dashboards, to track progress of the CU's oversight. Data sets will be identified and data collection mechanisms will be developed to feed into the dashboards.	The tools will be tested incrementally, starting with the EPI program.	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Develop the CU's budget vis-à-vis the new processes and introduce mechanisms for resource mobilisation based on potential partnerships.	Dalberg Global Development Advisors	In light of the new CU team and the new processes and procedures, the Management Partner will create a budget accordingly.	The budget will be revised to add incrementally other programs under the purview of the CU besides the EPI	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Submit memos/proposals to the MoH that outline high-priority agenda items for the CU that require ministerial backing.	Dalberg Global Development Advisors	Using the dashboards, the Management Partner will write strategic proposals regarding the EPI programs. S/he will also foster a close relationship with counterparts at the MOH to start this new way of collaborating.	As programs are added under the purview of the CU more memo and proposals will be submitted regarding other health programs besides the EPI.	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Support the operational launch of the CU on all relevant dimensions (i.e., office space and equipment, recruitment, initiation of work-streams).	Dalberg Global Development Advisors	The Management Partner will set up this new overarching structure with the support of the MOH. By mid year 1 all core staff will be hired and an office space will be found.	The office operations are in place and the team is working cohesively.	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Manage delivery of key work-streams with the objective of achieving quick-wins and leveraging the demonstration effect to lead to new ways of doing business.	Dalberg Global Development Advisors	KPIs will be set out for each workstream to ensure the easy tracking of progress.	A first evaluation of the KPIs designed for the EPI will be conducted to achieve quick-wins and use this flagship program to gain the trust of the MOH to include more health programs under the purview of the CU.	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Assess capacity gaps and identify existing training or tools that can address those gaps or develop tailored tools/trainings as needed.	Dalberg Global Development Advisors	Based on the results of the evaluation of work streams delivery, capacity gaps will be identified at the level of each health program. To complement this, a survey will be distributed to staff asking them to self-assess what skills booster would they like to receive.	Based on the results of the survey and the capacity gaps highlighted, existing trainings and tools will be identified or new ones will be developed with the support of partners.	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Provide day-to-day demand-driven coaching and encourage a culture of peer-coaching by facilitating weekly team meetings/check-ins, and regular peer feedback sessions.	Dalberg Global Development Advisors	The Management Partner will create a culture of peer to peer learning and coaching by asking staff to set their own professional development goals and network with their friend on the best way to find the coach needed.	Staff will be asked to assess their satisfaction levels with the frequency and the depth of the coaching they are receiving. Based on these results, the Management Partner will make the necessary changes to the pairing of staff.	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Engage stakeholders regularly in programme delivery, day-to-day coordination and collaboration by facilitating regular working group sessions and by instituting a practice of informal check-ins and iterative working relationships	Dalberg Global Development Advisors	The CU in its capacity in linking the various sub committees will make sure to circulate information amongst the various stakeholders, including yearly reports. In addition, a calendar of regular meetings with all the health program leads will be developed to exchange information.	An evaluation of the amount of meetings that were held and the attendance they had will be done to assess the engagement of the various program leads in collaborating across vertical programs.	
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Identify champions amongst the extended immunisation teams to groom them for peer-leadership and ensure overall strengthening of the EPI	Dalberg Global Development Advisors	The Management Partner will observe the various aptitudes of members over a period of time to identify the individuals with high leadership potential.	These individuals, most likely come from a technical background, and will need to be trained in soft skills and managerial skills. To this end, trainings will be identified and given with the support of partners.	
Mali	Vaccine-specific support	Activity 2.4. PATH TA team coordination and management by project director	PATH	Regular reports of PATH's country-level activities reported to Gavi in the frequency requested by Gavi.		PATH's TA work with countries and participation/representation at global and regional activities is well-coordinated and managed.
Mali	Vaccine-specific support	Activity 1.1. Support the decision making for HPV national introductions in collaboration with WHO and partners	PATH	1. Initial visit with EPI team to determine when to apply; formal decision from EPI group. 2. Guiding EPI team through process of getting signatures/endorsement by ICC and/or NiTAG, as per country's norms. 3. Facilitate conversation with country to review their own lessons learned from demo + lessons learned from other countries' experience with national applications, including any documentation of such. 4. Meet with EPI team and partners to review requirements for content needed in national application and make initial writing assignments for different sections of the application (including tentative chronogram for different steps to develop the application). 5. Assist EPI team to secure decision to introduce from the ICC, NiTAG and other relevant bodies that need to endorse the decision to introduce.		Workshop reports for facilitating discussion with country (by end of March 2018). Minute meetings and notes of call meetings following o the progress of the country (by end of March 2018).
Mali	Leadership Management and Coordination (LMC)	Deliver final report to Gavi as per terms of reference	Agence Européenne Pour le Développement Et la Santé (AEdes & Associates Consultants)	Final report delivered		

174,083

30,074

22,473

Mali	Leadership, gestion et coordination (LGC)	<p>(1) Renforce les capacités de planification</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appuyer la planification annuelle conjointe - Renforcer les supervisions formatives à travers une approche intégrée - Revoir les outils de base du monitoring au niveau district - Réunions de monitoring et évaluation - Publier trimestriellement un bulletin du PEV <p>(2) Améliorer la qualité et l'utilisation des données du PEV</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revues périodiques des données du PEV - Publier périodiquement et mettre à jour des tableaux de bord des données du PEV - Examiner mensuellement les données du DVD et proposer des mesures correctives <p>(3) Harmoniser le SIS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présenter le DHIS2 et son applicatif: PEV, SI, OMS, UNICEF - Elaborer une feuille de route - Tester l'harmonisation dans quelques districts - Appuyer la mise à l'échelle - Organiser deux missions d'appui court-terme (A) Elaboration du cahier des charges tableaux de bord PEV sur DHIS2 et (B) Elaboration du manuel d'instruction 	Agence Européenne Pour le Développement Et la Santé (AEdes & Consultants associés)	Rapport remis	Rapport remis	<p>1. Les capacités de planification, suivi et évaluation du PEV sont renforcées</p> <p>2. La qualité et l'utilisation des données du PEV sont améliorées</p> <p>3. Le SIS est harmonisé et amélioré</p> <p>4. Le cahier des charges des tableaux de bord PEV sur DHIS2 et le manuel d'instruction sont élaborés</p> <p>5. Deux bulletins trimestriels du PEV sont produits et partagés</p>	225,985
Mali	Leadership, gestion et coordination (LGC)	<p>(1) Réviser les textes régissant le CCIA (composition/représentativité, fonctionnement)</p> <p>(2) Organiser deux missions d'appui court-terme (A) Elaboration des instruments/outils CCIA et (B) Mise en place du secrétariat permanent du CCIA</p> <p>(3) Mettre en place des outils/instruments de redynamisation du CCIA</p> <p>(4) Mettre en place une cartographie des partenaires du secteur de la santé</p> <p>(5) Mettre en place un secrétariat du CCIA</p>	Agence Européenne Pour le Développement Et la Santé (AEdes & Consultants associés)	Rapport remis	Rapport remis	<p>(1) Les textes régissant le CCIA sont réactualisés</p> <p>(2) Une nouvelle composition des membres du CCIS est proposée</p> <p>(3) Les outils/instruments pour le fonctionnement du CCIA sont disponibles</p> <p>(4) Le secrétariat du CCIA est fonctionnel</p> <p>(5) Une cartographie des appuis des partenaires de la santé</p>	
Mali	Data	strengthening of national health information system (HIS) and establishing of robust and sustainable integrated systems, focusing on implementation of tools and building capacity for better quality and use of immunisation data	University of Oslo				19,361