

2018 TCA

Country	Programmatic Area	Activity	Partner	Milestones		Expected Outcome	Total
				Pre-Joint Appraisal	30-Nov		
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	<p>1. NOC RSS pour le niveau central-</p> <p>1) Appui au MS/BS/PEV pour renforcer les activités en lien avec la planification et la mise en oeuvre opérationnelle, l'organisation des revues de programme, et l'élaboration des documents de plaidoyer, et des cadres d'investissement;</p> <p>2) Appui au MS/BS/PEV pour le renforcement du système de monitoring et de feedback décentralisé (régions, districts) des programmes, avec un accent particulier sur le monitoring a temps réel - renforcer le lien avec les autres programmes au MS</p> <p>3) Appui au MS/BS/PEV pour renforcer les mécanismes de coordination et de redevabilité, surtout au niveau des régions et des districts</p> <p>4) Participer à des exercices de suivi et d'évaluation, les examens de programmes et d'examen sectoriels annuels avec le gouvernement et d'autres homologues pour évaluer les progrès et de déterminer les mesures et interventions visant à obtenir des résultats.</p> <p>5) l'appui à la mise en place d'un mécanisme de supervision et d'encadrement pour renforcer la performance de points focaux régionaux et de district ; la responsabilité de coordonner le travail des 21 points focaux.</p> <p>6) surveiller activement le projet RSS au moyen de visites sur le terrain, et/ou d'échange d'informations avec les partenaires et intervenants afin d'évaluer les progrès accomplis, identifier les blocages et les problèmes potentiels et prendre des décisions en temps opportun pour régler les problèmes ou se référer aux superviseurs pour la résolution en temps opportun.</p> <p>7) Contribuer à la surveillance et à la vérification de l'utilisation optimale et l'utilisation appropriée des ressources du programme de vaccination (financières, administratives et autres actifs) confirmant le respect des règles d'organisation, des règlements et des procédures, ainsi que les engagements des donateurs, les normes de responsabilité et d'intégrité et d'assurer des rapports en temps opportun et la liquidation des ressources.</p> <p>8) préparer les rapports destinés à la gestion du programme ordinaire, les donateurs et les partenaires pour les tenir informés des progrès du programme.</p> <p>9) Appui au BSD / EPI pour renforcer la coordination et les mécanismes de reddition de comptes, en particulier au niveau régional et du district</p> <p>10) Participer à des discussions avec les partenaires et intervenants pour promouvoir la vaccination et d'autres questions de santé en particulier dans les domaines de l'égalité entre les sexes, la protection civile et de santé maternelle, néonatale et de la nutrition.</p> <p>11) Participer à l'élaboration des documents de politique, des mémoires et autres documents du programme stratégique pour l'utilisation de la gestion et de l'information.</p> <p>12) Préparer ou évaluer les rapports de suivi et d'évaluation pour cerner les lacunes, forces/faiblesses en matière de gestion et de programme, d'identifier les leçons tirées et d'utiliser les connaissances acquises pour la planification du développement et d'intervenir en temps opportun pour atteindre les objectifs..</p>	UNICEF	<p>Mise en place d'un mécanisme de supervision et de suivi des points focaux régionaux et de districts fonctionnel au niveau opérationnel</p> <p>Mise en place d'un mécanisme de redevabilité et d'un système de monitoring décentralisé avec un accent particulier sur le monitoring en temps réel pour permettre une évaluation régulière de la performance du PEV</p>	<p>Les plans nationaux et sub-nationaux RSS et PEV sont élaborés et mis en oeuvre</p> <p>Le cadre de redevabilité sont défini et suivi à tous les niveaux</p> <p>Les mécanismes de monitoring et de suivi sont clairement définis et fonctionnels au niveau décentralisé (régions et districts)</p>	Amélioration de la performance du PEV avec un impact visible de l'appui technique au niveau des régions et des districts prioritaires tout en coordonnant avec le niveau central: amélioration de la couverture vaccinale, de l'efficacité et de l'efficacité dans la mise en oeuvre programmatique	
Guinea	Sustainability	<p>1 Consultant international</p> <p>Conduire une analyse des potentialités de financement interne ;</p> <p>Développer les stratégies de mobilisation des ressources interne ;</p> <p>Elaborer un plan stratégique de mobilisation des ressources interne ;</p> <p>Etablir le lien entre le plan stratégique avec le RSS et le financement de la santé</p>	UNICEF	TDR élaboré et Consultant identifié	<p>Un document stratégique de mobilisation des ressources internes, innovantes en faveur de la vaccination est disponible et validé;</p> <p>Le rapport du lien entre le plan stratégique avec le RSS et le financement de la santé est disponible</p>		430,380
Guinea	Program Implementation/Coverage & Equity	<p>4 SSA Immunisation pour les DRS</p> <p>1) Appui à la mise en oeuvre du RSS2 en coordonnant au niveau régional et en travaillant en collaboration avec le niveau national et les points focaux des districts;</p> <p>2) Appui au renforcement de capacité des points focaux PEV des districts sanitaires et des équipes des centres de santé (vaccination pratique, supervision formatives...)</p> <p>3) Appui à la planification décentralisée basée sur l'équité (PAO) au niveau des districts sanitaires et des régions prenant compte les groupes spécifiques, et les populations difficiles à atteindre de tous les centres de santé en impliquant tous les acteurs locaux.</p> <p>4) Appui à la mise en oeuvre de l'approche Atteindre chaque enfant (ACE) en priorisant le développement de partenariats communautaires pour mobiliser les secteurs au-delà du secteur de la santé et accélérer l'atteinte des résultats.</p> <p>5) Faire le suivi pour assurer la gestion efficace des vaccins en travaillant en collaboration avec l'équipe du supply pour renforcer l'opérationnalisation de la chaîne d'approvisionnement</p> <p>6) Appui à l'élaboration et à la mise en oeuvre des stratégies innovantes pour la réduction des iniquités au niveau des districts sanitaires et des communautés.</p> <p>7) Appui au monitoring amélioré et le suivi des districts sanitaires et des centres de santé</p>	UNICEF	<p>Renforcement des capacités des équipes régionales et districts à la conduite d'une session de micro planification ACD</p> <p>Renforcement du système de monitoring de la performance du PEV à travers des stratégies innovantes</p>	<p>L'approche Atteindre chaque enfant (ACE) est mise en oeuvre dans tous les districts sanitaires</p> <p>Les écarts liés aux iniquités sont réduits</p>	Les capacités des équipes cadre (ECD) des régions et de districts; des ONGs partenaires, sont renforcées dans la mise en oeuvre effective de l'approche ACD.	
Guinea	Program Implementation/Coverage & Equity	<p>Consultant Spécialiste équité P4</p> <p>1. Réalisation d'une étude approfondie sur l'équité;</p> <p>2. Elaboration d'un plan stratégique nationale de l'équité basée sur les données de l'étude</p>	UNICEF	<p>Le consultant est identifié</p> <p>Le protocole de recherche est disponible</p>	Le plan stratégique équité est disponible		
Guinea	Vaccine-Specific Support	<p>1 Consultant international</p> <p>Préparation de la proposition selon les exigences actuelles pour l'introduction de la 2ème dose de VAR dans la routine en 2019 (planification et les préparatifs logistiques/micro planification, mobilisation sociale, suivi-évaluation de la campagne rougeole /post-introduction)</p>	UNICEF	Organisation des sessions de micro-planification dans les districts	Les écarts liés aux iniquités sont réduits		
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	<p>1 NOB:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Faciliter la coordination des interventions dans le cadre du RSS2/PEV entre le Ministère de la Santé et les partenaires, y compris les visites de terrain. o Appuyer l'organisation, l'interaction et la régularité des réunions des instances de coordination (CCS, CCIA, GTCG, Comité de suivi RSS2/PEV) o Promouvoir le débat national et les négociations sur le financement du système de santé et l'amélioration de l'équité et des résultats sanitaires o Faire un plaidoyer auprès des autorités du Ministère et des Autorités administratives régionales et préfectorales en faveur du RSS2/PEV <p>o Contribuer au renforcement des capacités des cadres nationaux à élaborer/réviser et mettre en oeuvre des politiques, stratégies et plans nationaux de santé en vue d'assurer la couverture sanitaire universelle.</p>	WHO	Le Contrat est finalisé et paraphé;	<p>Le système de coordination, de Planification stratégique et opérationnelle des interventions sanitaires en vue de parvenir à un système de santé résilient et à la couverture sanitaire universelle est fonctionnel et facilite la mise en oeuvre de la subvention RSS2/PEV</p>	1. L'approche Atteindre chaque enfant (ACE) est mise en oeuvre dans tous les districts sanitaires Les écarts liés aux iniquités sont réduits	
Guinea	Program Implementation/Coverage & Equity	<p>1 IP (consultance), chargé de la mise en place et fonctionnement du GTCV pour 1 mois:</p> <ul style="list-style-type: none"> => Expliquer aux autorités (Ministère de la santé, Cadres du PEV, Partenaires techniques, société civile...) les bénéfices de la mise en place du GTCV ; => Evaluer la volonté des autorités pour la mise en place du GTCV ; => Contribuer à la formation des membres du GTCV. 	WHO	<p>Le mandat officiel (TDR) du groupe est finalisé et validé;</p> <p>Le cadre législatif ou administratif pour le groupe consultatif est établi par un arrêté du ministre de la santé;</p>	<p>Les membres ont reçu une orientation/Briefing</p> <p>Membres du groupe ont paraphé le formulaire conjoint (OMS/UNICEF) de déclaration obligatoire de tout conflit d'intérêt.</p> <p>Le groupe a tenu au moins une réunion.</p>	Le GTCV/NITAG est fonctionnel	La prise de décisions du MoH est basée sur les pratiques/évidences scientifiques ou recommandations du NITAG;
Guinea	Program Implementation/Coverage & Equity	<p>1 NOB (consultance), chargé de la mise en place et fonctionnement du GTCV pour 4-6 semaines:</p> <ul style="list-style-type: none"> => Expliquer aux autorités (Ministère de la santé, Cadres du PEV, Partenaires techniques, société civile...) les bénéfices de la mise en place du GTCV ; => Evaluer la volonté des autorités pour la mise en place du GTCV ; => Contribuer à la formation des membres du GTCV. 	WHO	<p>Le mandat officiel (TDR) du groupe est finalisé et validé;</p> <p>Le cadre législatif ou administratif pour le groupe consultatif est établi par un arrêté du ministre de la santé;</p>	<p>Les membres ont reçu une orientation/Briefing</p> <p>Membres du groupe ont paraphé le formulaire conjoint (OMS/UNICEF) de déclaration obligatoire de tout conflit d'intérêt.</p> <p>Le groupe a tenu au moins une réunion.</p>	Le GTCV/NITAG est fonctionnel;	La prise de décisions du MoH est basée sur les pratiques/évidences scientifiques ou recommandations du NITAG;
Guinea	Program Implementation/Coverage & Equity	<p>1 NOC (Profil: Immunisation Manager):</p> <p>Préparer la proposition selon les exigences actuelles pour l'introduction de la 2ème dose de VAR dans la routine en 2019 (planification et les préparatifs logistiques/micro planification, mobilisation sociale, suivi-évaluation de la campagne rougeole /post-introduction)</p>	WHO	Expert National recruté; Contrat finalisé et paraphé;	Proposal intégrant les exigences pour l'introduction de la 2ème dose de VAR dans la routine en 2019 est élaboré et validé.	Proposal intégrant les exigences pour l'introduction de la 2ème dose de VAR dans la routine en 2019 est élaboré et validé.	
Guinea	Program Implementation/Coverage & Equity	<p>1 IP (consultance): pr 4 semaines:</p> <p>Faire la justification de l'introduction de vaccins nouveaux et processus décisionnel national y compris une analyse situationnelle du programme de vaccination ;</p> <p>Apporter les considérations plus récentes sur les stratégies intégrées de lutte contre les maladies contre lesquelles les vaccins nouveaux seront introduits dans le PEV ;</p> <p>Dégager les stratégies d'introduction des vaccins nouveaux (introduction nationale ou progressive) et revue des principales étapes et activités (calendrier d'introduction du vaccin et début des activités préparatoires, par exemple);</p>	WHO	Expert International recruté; Contrat finalisé et paraphé;	Un plan d'introduction de nouveaux vaccins validé est disponible;	Plan d'introduction disponible	215,525
Guinea	Program Implementation/Coverage & Equity	<p>1 NOB:</p> <p>Contribuer à la justification de l'introduction de vaccins nouveaux et processus décisionnel national y compris une analyse situationnelle du programme de vaccination ;</p> <p>Apporter les considérations plus récentes sur les stratégies intégrées de lutte contre les maladies contre lesquelles les vaccins nouveaux seront introduits dans le PEV ;</p> <p>Dégager les stratégies d'introduction des vaccins nouveaux (introduction nationale ou progressive) et revue des principales étapes et activités (calendrier d'introduction du vaccin et début des activités préparatoires, par exemple);</p>	WHO	Expert National recruté; Contrat finalisé et paraphé;	Un plan d'introduction de nouveaux vaccins validé est disponible;	Plan d'introduction disponible	

Guinea	Advocacy	1 Expert international (IP) et 1 Staff de l'IST/OMS: Conduire une analyse des retombées économiques des Programmes de vaccination et définir les raisons d'investissement dans la vaccination en Guinée. Spécifiquement: Faire une analyse comparative de l'impact des interventions du PEV sur des groupes bénéficiaires et ceux de contrôle. Aussi, apporter une analyse comparative des coûts financiers et économiques de la prise en charge des pathologies liées aux maladies évitables par la vaccination et à ceux liés à l'investissement dans la vaccination.	WHO	Expert International recruté; Contrat finalisé et paraphé; Le Staff OMS/IST en charge du financement de la santé est déployé pour un appui technique.	Rapport disponible avec focus sur: Coût- bénéfice par antigène du programme PEV connu ; Impact des bénéficiaires du PEV sur le bien être sanitaire des populations bénéficiaires surtout les plus pauvres et des zones difficilement accessibles connu ; Mise en œuvre ou non de la politique d'Ajustement Structurel/modification de la conception actuelle du PEV pour améliorer l'impact connue ;	Le rapport de l'analyse des retombées économiques des Programmes de vaccination et des raisons d'investissement dans la vaccination en Guinée est disponible et diffusé pour un plaidoyer à large spectre.
Guinea	Vaccine-Specific Support	Réaliser des missions d'appui technique (Staff OMS & Consultants) aux régions et districts sanitaires; et participer aux ateliers nationaux et internationaux dans le cadre du PEV.	WHO	Les plans de missions sont approuvés.	L'appui technique est apporté aux acteurs de terrain pour améliorer la gestion du programme PEV; Les expertises nouvelles sont acquises et/ou partagées par le staff contribuent à la performance du PEV (conception des documents stratégiques et la gestion des activités de vaccination).	Les capacités managériales du personnel et la qualité des prestations/services de vaccination sont renforcées; Les nouvelles expertises et meilleures pratiques sont mises au profit des activités du PEV;
Guinea	Advocacy	CSO platforms have improved governance and operations	CRS	CSO platforms have democratically-elected leadership		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms have improved governance and operations	CRS	CSO platforms have strategies and plans created by members		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms have improved governance and operations	CRS	CSO platforms have increased member engagement		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms have improved governance and operations	CRS	CSO platforms meet member expectations		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms and member organizations have improved monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL)	CRS	CSO platforms establish and implement MEAL systems		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms and member organizations have improved monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL)	CRS	CSO platforms track and report their contributions to the GVAP		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms and member organizations have improved monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL)	CRS	CSO platform annual reports		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms and member organizations have improved monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL)	CRS	CSO platforms contribute to regional and global evidence base		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms have increased access to Gavi HSS funding	CRS	CSO platforms jointly develop Gavi HSS proposals with EPI/MOH		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms implement resource mobilization plans		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms create and share marketing products		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms have close partnership with CSO Constituency SC		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms have a close partnership with Gavi representatives		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms have increased capacity to secure diversified funding	CRS	CSO platforms have a close working relationship with the Francophone CSO platform (OAFRESS)		CSO platforms have improved functionality
Guinea	Advocacy	CSO platforms are recognized by MOH as key HSS partners	CRS	CSO platforms are knowledgeable about HSS		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination
Guinea	Advocacy	CSO platforms are recognized by MOH as key HSS partners	CRS	CSO work plans are in line with national priorities		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination
Guinea	Advocacy	CSO platforms have improved capacity to promote equity	CRS	CSO platform have beneficiary accountability mechanisms		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination
Guinea	Advocacy	CSO platforms have improved capacity to promote equity	CRS	CSO platforms provide rights-based input into health policies		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination
Guinea	Advocacy	CSO platforms have improved capacity to promote equity	CRS	CSO platforms are gender-sensitive		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination
Guinea	Advocacy	CSO platforms have improved capacity to promote equity	CRS	CSO platforms sensitize and mobilize vulnerable populations		CSO platforms have improved capacity to contribute to national health sector planning and coordination
Guinea	Advocacy	Support to CSO platforms	CRS			
Guinea	Data	strengthening of national health information system (HIS) and establishing of robust and sustainable integrated systems, focusing on implementation of tools and building capacity for better quality and use of immunisation data	University of Oslo			
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Deliver final report to Gavi as per terms of reference	Dalberg Global Development Advisors	Final report delivered		
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Strengthen management capacity of the EPI (DPEV) in the area of program management and vaccine management	Dalberg Global Development Advisors	The MP will coach the EPI's team in the management of immunisation programs (planning, development and use of monitoring tools for programmatic and financial implementation, follow-up of work plans, coordination of internal and external coordination bodies, implementation of dashboards, etc.)	The MP will set up a system for: 1- logging and archiving the utilization of vaccines and consumables; 2- Evaluating the EPI staff achievements and performances based on individual annual work plans with KPIs.	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Reinforce the leadership of the EPI management team and provide them with the appropriate management approaches, techniques and tools	Dalberg Global Development Advisors	The MP will lead several coaching sessions for the EPI Coordinator and his management team on team management including HR motivation, delegation of tasks, commitment, problem solving and conflict management, leadership and performance-based management	The MP will train and coach the EPI team on the implementation of the organizational tools developed (workflows, effective meetings, dashboards, presentation tools, document development, meeting facilitation, etc.). The MP will also train the Coordinator, the Heads of Sections and Heads of Units on leadership, best practices in time and performance management.	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Develop an EPI human resources management in accordance with recognized standard and initiate performance management	Dalberg Global Development Advisors	The MP will develop a capacity building plan for the staff based on the needs expressed in relation to the requirements of the various positions (National Coordinator, Deputy National Coordinator, Unit Heads, Activity Managers, Support Staff) and support the implementation of the training action plan developed as part of organizational and HR analysis.	The MP will define and propose a mechanism for measuring the individual and collective performance of the EPI and support the EPI coordinator in setting up a results-based culture within the EPI (central and operational level) that takes into account collective and individual performance.	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Support the organizational improvement of the EPI	Dalberg Global Development Advisors	The MP will review the EPI's macro-processes and the manual of procedures and propose amendments to procedures to improve the effectiveness of the EPI. A first draft will be shared with the Coordinator and Gavi for comment and inputs.	The various comments received on the manual of procedures will be integrated to finalize the document. The MP will oversee the implementation of the new procedures.	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Identify champions amongst the extended immunisation teams to groom them for peer-leadership and ensure overall strengthening of the EPI	Dalberg Global Development Advisors	The Management Partner will observe the various aptitudes of members over a period of time to identify the individuals with high leadership potential.	These individuals, most likely come from a technical background, and will need to be trained in soft skills and managerial skills. To this end, trainings will be identified and given with the support of partners.	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Continue the work to strengthen the Interagency Coordination Committee (ICC)	Dalberg Global Development Advisors	The MP will use the tools developed to improve the ICC Secretariat functioning, including: - Dashboards for programmatic and financial monitoring - Template for presentations, meeting preparation and meeting notes The MP will ensure the legal documents constituting the ICC are available to all members.	The MP will continue to train the ICC Secretariat on the tools and define data collection processes. The MP will coach the ICC Secretariat in: - Meeting preparation (scheduling, logistics, record keeping) - Meeting facilitation - Follow up on follow-up on decisions taken and action plans The MP will help structure the Technical Committee for the ICC.	

347,183

19,361

439,614

Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Oversee implementation of the Program Management and Coordination Unit (PMCU)	Dalberg Global Development Advisors	The MP will ensure the PMCU's operationalization as a new institution within the MoH, including the drafting the decree creating the PMCU, the design of the PMCU's macro-processes, the development of terms of references for the recruitment of the PMCU team in consultation with the relevant officials and donors.	The MP will develop a manual of procedures for the PMCU. The manual of procedures will codify strategic objectives and program management procedures (financial and programmatic). The MP will ensure office space and equipment are available for the PMCU team. The MP will lead the recruiting of qualified staff within the PMCU.	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Drive programmatic efficiency	Dalberg Global Development Advisors	The PMCU team will be able to use the results of the previous audits and evaluations as a basis to select key objectives and develop actions plans for the PMCU	The MP will support strategic program planning and elaborate strong processes to oversee the performance of programs, especially the immunisation program	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Develop a manual of procedures for the PMCU. The manual of procedures will codify strategic objectives and program management procedures and will play a pivotal role in ensuring the efficiency and effectiveness of the PMCU.	Dalberg Global Development Advisors	A first draft of the manual of procedures that defines the various working relations between the PMCU and each health program is developed as well as within the PMCU. This first draft will be shared with key stakeholders (MoH and partners) for feedback.	The various comments received on the manual of procedures will be integrated to finalize the document. The MP will support contracting with donors and define participation modalities.	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Develop the PMCU's budget vis-à-vis the new processes and introduce mechanisms for resource mobilisation based on potential partnerships.	Dalberg Global Development Advisors	In light of the PMCU scope and objectives, the Management Partner will develop an operational budget for the first years of operations. The budget will take into account the increasing number of programs under the purview of the PMCU.	A gap analysis will be done to highlight any gap between the budget requested and the budget committed by the MoH and partners. This analysis will be used to mobilize additional resources from the government and partners.	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Ensure transparent, efficient, and ethical financial management of programs	Dalberg Global Development Advisors	The MP will define the macro-processes for financial management.	The MP will implement financial management procedures adapted to the financial flows of the programs and auditable (per-diem payments, salaries of the focal points, organization of events, purchase of equipment, etc.).	
Guinea	Leadership Management and Coordination (LMC)	Provide day-to-day demand-driven coaching and encourage a culture of peer-coaching by facilitating weekly team meetings/check-ins, and regular peer feedback sessions.	Dalberg Global Development Advisors	The Management Partner will support the PMCU management team and assist in disaggregating challenges and providing solutions. T	The MP will work to ensure the strengthening of the PMCU team through the transfer of sustainable management techniques, tools and skills (i.e. team management, problem solving, conflict management, workflow management, performance management, advocacy, forming partnerships, onboarding and training teams, etc.)	